

Отчет
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в
МБУ ДО ЦТиЭ за 2022 год

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный и исполнитель	Отметка о выполнении
1. Нормативно-правовое обеспечение в области противодействия коррупции				
1.	Организация мониторинга и изучения изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	В течение года	Председатель антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО Ежеквартально проводился мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции: в 3 квартале издан новый Указ Президента № 478 от 16.08.2021 года «Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 года.
2.	Проведение анализа на коррупционность актов и распорядительных документов учреждения	В течение года	Директор, Зам. директора	ВЫПОЛНЕНО 12.02. проведен анализ локальных актов, наличия коррумпированной составляющей не выявлено.
3.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции и плана антикоррупционной комиссии учреждения	Январь	Рабочая группа антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО Планы утверждены приказом директора № 15 от 18.01.2022 года
4.	Подготовка предложений, изменений, дополнений в локальные акты учреждения, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции	1 квартал	Рабочая группа антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО Утвержден новый локальный акт «Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции» Приказ № 15 от 18.01.2022 года
5.	Назначить приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Январь	Директор	ВЫПОЛНЕНО Утвержден новый состав антикоррупционной комиссии учреждения (приказ № 15 от 18.01.2022г)
2. Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование системы управления и кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий				
1.	Усиление персональной ответственности	Постоянно	Директор	ВЫПОЛНЕНО Постоянно директором учреждения на планерках административного аппарата

	работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия)			проводится разъяснительная работа для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно - опасных функций и персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска.
2.	Организация экспертизы жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблении служебным положением, фактах взятки и (или) вымогательства	По мере поступления жалоб	Директор, заместители директора	ВЫПОЛНЕНО Жалоб, заявлений и обращений граждан в течение 2022 года не поступало
3.	Рассмотрение на антикоррупционной комиссии учреждения вопросы исполнения законодательства по борьбе с коррупцией	Ежеквартально	Антикоррупционная комиссия	ВЫПОЛНЕНО Ежеквартально на антикоррупционной комиссии учреждения рассматривались вопросы исполнения законодательства по борьбе с коррупцией: 1. протокол №1 от 14.02.2022года 2. протокол № 2 от 01.08.2022 года 4. Протокол № 3 от 19.11.2022 года
4.	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора персонала, особенно на руководящие должности	В течение года	Директор	ВЫПОЛНЕНО В учреждении применяются различные методики при отборе кадров: анализ анкетных данных (портфолио), анкетирование и собеседование.
5.	Своевременное выявление случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятие законодательных мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов	В течение года	Антикоррупционная комиссия	ВЫПОЛНЕНО Случаев конфликта интересов в 2022 году не выявлено.
6.	Совершенствование системы мотивации и материального стимулирования	Ежеквартально	Антикоррупционная комиссия	ВЫПОЛНЕНО В учреждении ежеквартально производят выплаты стимулирующего характера по показателям и оценкам эффективности результатов труда специалистов.

	работников учреждения, в том числе на основе достижения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения			Протокол № 2 от 01.08..2022 года заседания антикоррупционной комиссии (первый вопрос) «О контроле за обеспечением материального стимулирования работников в зависимости от объема и результатов работы сотрудников Центра в строгом соответствии с «Положением о премировании»
7.	Предоставление сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, включенных в перечень коррупционных должностей	до 30 апреля 2022 г.	Директор, зам. директора, главный бухгалтер	ВЫПОЛНЕНО Сведения сданы в срок.
8.	Организация контроля за соблюдением работниками нормативных актов учреждения: Положения о порядке обращения граждан, Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о конфликте интересов и т.д.	Постоянно	Директор, заместитель директора	ВЫПОЛНЕНО Контроль ведется постоянно (видео наблюдения, проверки, работа с документацией, создана система обратной связи с возможностью прямого обращения)
3. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для финансово-экономической деятельности учреждения и исполнения бюджетных средств				
1.	Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Постоянно	Директор, главный бухгалтер	ВЫПОЛНЕНО Отсутствие замечаний. В 100% контрактов имеется антикоррупционная оговорка.
2.	Организация	Постоянно	Директор,	ВЫПОЛНЕНО

	контроля за целевым использованием бюджетных средств, имущества учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью в соответствии с бюджетной сметой и реализацией проектов.		главный бухгалтер	
3.	Организация и проведение инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования	Ноябрь	Директор, главный бухгалтер, зам по ахр	ВЫПОЛНЕНО 09.12.2022 года проведена инвентаризация имущества учреждения. Основной, инвентарь используется по назначению.
4. Совершенствование системы взаимодействия работников учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий.				
4.1. Обеспечение доступности информации о системе учреждения				
1.	Своевременное размещение на сайте учреждения информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы учреждения в сфере противодействия коррупции	В течение года	Председатель антикоррупционной комиссии Делопроизводитель	ВЫПОЛНЕНО На сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции» размещен новый Указ Президента РФ от 16.08.2021 года № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы». Вся информация по противодействию коррупции в учреждении поквартально своевременно размещается на сайте Центра.
2.	Размещение на сайте учреждения плана финансово-хозяйственной деятельности и отчета о его исполнении	Ежеквартально	Главный бухгалтер Делопроизводитель	ВЫПОЛНЕНО План финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2022 год и поквартальные отчеты о выполнении этого плана размещены на сайте учреждения.
3.	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на сайте учреждения	Постоянно	Председатель антикоррупционной комиссии Делопроизводитель	ВЫПОЛНЕНО Вся информация размещается на сайте в разделе «Противодействие коррупции» и в сроки. Постоянно обновляется.
4.	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений	В течение года	Директор	ВЫПОЛНЕНО Личный прием граждан осуществляется по предварительной записи. Прием проводится еженедельно (дата и время приема определяет директор). Жалоб, обращений и заявлений, связанных с коррупцией отсутствуют.
5.	Обеспечение	В течение года	Директор	ВЫПОЛНЕНО

	соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений			В 2022 году жалоб и обращений не выявлено.
6	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовой, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников учреждения с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции	В течение года	Директор Секретарь антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО Жалоб и обращений граждан в 2022 году не поступало. На сайте создана система обратной связи с возможностью прямого обращения с запросами и предложениями.
7.	Обеспечение наличия в свободном доступе журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в учреждении	В течение года	Председатель антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО В Центре и структурных подразделениях имеются журналы учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в учреждении. Сообщений в 2022 году не поступало.
8.	Оформление информационных стендов в структурных подразделениях, разработка памяток для сотрудников по вопросам антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	Старшие специалисты структурных подразделений	ВЫПОЛНЕНО Стенды в Центре и структурных подразделениях постоянно обновляются. На стендах размещены изменения в действующем законодательстве (новый Указ Президента РФ от 16.08.2021 года № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»). Анонс проводимых мероприятий с воспитанниками по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и т.д. Замечаний нет.
5. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников учреждения				
1.	Организация консультирования по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур	Весь период	Рабочая группа антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО Консультирование проходит в индивидуальном порядке для вновь принятых работников и по запросам. В 2022 году проведено 2 консультации по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур. Запросов не было.
2.	Организация	Январь 2022г	Директор,	ВЫПОЛНЕНО

	собрания трудового коллектива по вопросам применения антикоррупционного законодательства, анализ исполнения Плана учреждения по противодействию коррупции	Декабрь 2022 г.	заместитель директора Председатель антикоррупционной комиссии	На общем собрании коллектива (протокол № 4 от 25.01.2022 года) рассматривался вопрос: принятие мер работником по урегулированию конфликта интересов – разъяснение п.7.1. статьи 81 ТК РФ.
3.	Ознакомление вновь принятых работников с документами по предупреждению и противодействию коррупции	При подписании трудового договора	Директор	ВЫПОЛНЕНО
4.	Проведение анкетирования сотрудников с целью выявления уровня знаний по вопросам противодействия коррупции	4 квартал	Председатель антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО
5.	Продолжить работу семинара на тему: «Элементы государственного антикоррупционного стандарта поведения: профессионально-этические, морально-этические нормы и правила профессиональной деятельности и бытовой жизни сотрудников»	3-4 квартал	Заместитель директора	ВЫПОЛНЕНО Семинар для сотрудников Центра проведен в онлайн режиме в декабре 2022 года.
6.	Организация мероприятий с воспитанниками МБУ ДО ЦТиЭ в рамках противодействия борьбы с коррупцией (смотреть утвержденный	В течение года	Педагоги, методисты	ВЫПОЛНЕНО В 2021 году по антикоррупционному просвещению молодежи было проведено 5 мероприятий

	план мероприятий по антикоррупционному просвещению молодежи в приложении к настоящему плану)			
7.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, методических советах.	В течение года	Заместители директора Председатель антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО В 2021 году были рассмотрены вопросы по исполнению законодательства о борьбе с коррупцией: 1. 25.01.2022года – Общее собрание коллектива; 2. 21.11.2022 года – онлайн семинар
6. Организация взаимодействия с правоохранительными и надзорными органами				
1.	Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства, причин и условий проявления коррупции, указанных в судебных актах, представлениях прокуратуры и других надзорных органов.	По мере поступления	Директор	ВЫПОЛНЕНО Уведомления, о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, отсутствуют.
2.	Своевременное информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в деятельности учреждения.	При выявлении фактов	Директор, заместитель директора	ВЫПОЛНЕНО Данных фактов в 2022 году не выявлено.
7. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы				
1.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Ежеквартально	Директор Заместители директора	ВЫПОЛНЕНО Отчетные материалы по запросам администрации УО представляются в утвержденные сроки.
2.	Размещение отчетных материалов на сайте учреждения	Постоянно	Секретарь антикоррупционной комиссии	ВЫПОЛНЕНО Все отчетные материалы размещены на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» с

	в разделе «Противодействие коррупции»			молодежью.
--	---	--	--	------------

Директор МБУ ДО ЦТиЭ

В.Г.Жуков